

Hallo Chefin, hallo Chef willkommen im



Sie stehen demnächst einem neuen Team vor. Unser Workshop bietet Ihnen und Ihrem Team eine einzigartige Möglichkeit, eine vertrauensvolle Zusammenarbeit aufzubauen.

Durch bewährte Methoden der Outdoor-Prozessarbeit und einem Vorgehen nach der Theorie U von Otto Scharmer unterstützen wir Sie in der Dynamik der neuen Zusammenarbeit, stärken den Teamgeist und fördern Ownership jedes einzelnen Teammitglieds.

Ihr Gewinn – das dürfen Sie erwarten

- ✓ Von Beginn an einen Austausch und Unterwegssein auf Augenhöhe
- ✓ Teamstärkender Dialog und Entwickeln von Ownership, z.B. durch gemeinsames Kochen am Feuer
- ✓ Vielfalt an Methoden aus der Outdoor-Prozessarbeit sowie Fachimpulse zur erfolgreichen Tätigkeit auch in der agilen Berufswelt
- ✓ Aktionsplan und Führungsnarrativ (Credo zur Zusammenarbeit und Mission), die vom Team und Vorgesetzten getragen werden
- ✓ Nachhaltige Steigerung der Qualität in der persönlichen Beziehung und in der Erreichung der Jahresziele
- ✓ Erhalt der Mitarbeitenden und Steigerung der Mitarbeitenden-Zufriedenheit



Möglicher Ablauf

① Erwartungen austauschen ¼ Tag, ca. 1 Monat vor Beginn der Anstellung	Individuelle Klärung der Erwartungen des Teams, der einzelnen Teammitglieder und des/r Chefs/in
② Vertrauen schaffen 1 ½ Tage, bei Beginn	Ausrichtung in der Zusammenarbeit, Rahmen, Killer, Werte, Vision, Ownership, Aktionsplan, Verankerung der zukünftigen Zusammenarbeit Übernachtung in einem Bildungshaus in naturnaher Umgebung
③ Startphase reflektieren ½ Tag, ca. 2 Monate nach Beginn	Standortbestimmung, «Vogelschau» (Metaebene), Justierung Aktionsplan, Vertiefung der Zusammenarbeit

Ihre Prozessbegleiter

Sepp Zahner

Systemischer Erlebnispädagoge, Förderer und Entwickler von Menschen

sepp.zahner@sbx.ch

www.sbx.ch

+41 76 576 41 94

Guido Heller

Systemischer In- und Outdoor-Coach, Prozessbegleiter

guidoheller@bluewin.ch

www.guidoheller.ch

+41 79 392 91 71

